

Ostróda, 22.06.2022r.

**Pan**

**Adam Szczepkowski**

**Wójt Gminy Grunwald**

**z s. w Gierzwałdzie**

Nasz znak: *ZO ZNP.076.6.2022*

W imieniu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ostródzie, zwracam uwagę, iż celu umożliwienia związkowi zawodowemu realizacji powyższego uprawnienia, w art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych prawodawca określił, że organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego kierują założenia albo projekty aktów prawnych, o których mowa w ust. 1, do odpowiednich władz statutowych związku, określając termin przedstawienia opinii nie krótszy jednak niż 30 dni. Termin ten może zostać skrócony do 21 dni ze względu na ważny interes publiczny; skrócenie terminu wymaga szczególnego uzasadnienia. Nieprzedstawienie opinii w wyznaczonym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia. Zgodnie zaś z przepisem art. 19 ust. 3 ww. ustawy, w razie odrzucenia w całości lub w części stanowiska związku, właściwy organ administracji rządowej lub samorządu terytorialnego informuje o tym związek na piśmie, podając uzasadnienie swego stanowiska. W razie rozbieżności stanowisk związek ten może przedstawić swoją opinię na posiedzeniu właściwej komisji samorządu terytorialnego.

Regulamin, o którym mowa w art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, obejmujący swym zasięgiem więcej niż jedną szkołę, stanowi akt prawa miejscowego, gdyż zawiera normy prawne powszechnie obowiązujące o zasięgu terytorialnym, odnoszące się do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówkach podporządkowanych danej jednostce samorządu terytorialnego (uchwała siedmiu sędziów NSA z dnia 24 września 2001 r., sygn. akt OPS 7/01; wyrok WSA w Gdańsku z dnia 13 września 2006 r., sygn. akt III SA/Gd 345/05).

Z treści przytoczonych regulacji wyraźnie wynika, że zarówno w art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych, jak i w art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela ustawodawca ustanowił wymóg współdziałania ze związkami zawodowymi w procedurze tworzenia prawa. Z tym, że tryb współdziałania przewidziany w art. 19 dotyczy założeń i projektów (wszelkich) aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych, ma formę opinii i jest przeprowadzany z reprezentatywnymi organizacjami zawodowymi, natomiast tryb z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela dotyczy określonych składników wynagrodzenia

nauczycieli, ma formę uzgodnienia i jest realizowany pomiędzy organem jednostki samorządu terytorialnego a związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Jako organizacja związkowa, reprezentująca nauczycieli, wnioskujemy o wniesienie do protokołu rozbieżności następujących uwag i postulatów, dotyczących zapisów w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grunwald:

1. w & 4 ust. 6 pkt a) – sprecyzować, o jakie przedsięwzięcia pozaszkolne chodzi (konkretnie);
2. w & 6 proponujemy zwiększenie kwoty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 3% na etat kalkulacyjny środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli;
3. w & 7 ust. 1 należy określić częstotliwość przyznawania w/w dodatku i na jaki okres, np. od 1 września do 31 stycznia oraz od 1 lutego do 31 sierpnia danego roku szkolnego;
4. w & 7 ust. 2 również należy określić konkretny termin przyznawania dodatku motywacyjnego (jak wyżej);
5. w & 21 ust. 3 proponujemy kwotę dodatku za pełnienie funkcji opiekuna stażu na poziomie 2% minimalnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w danym roku. Uważamy, że proponowana kwota 30 zł uwłacza godności nauczyciela. Należy również określić, na jaki okres przyznawany jest ten dodatek, czy do momentu zakończenia stażu przez nauczyciela, będącego pod opieką, czy do momentu zdania egzaminu przed komisją egzaminacyjną;
6. & 14 i 15 uważamy za zbędne, gdyż kwestię dodatku za wysługę lat reguluje akt wyższego rzędu, tj. Karta Nauczyciela;
7. & 29 również jest zbędny, ponieważ kwestie dodatku za warunki pracy reguluje Karta Nauczyciela;
8. w & 30 ust. 7 jest nie do przyjęcia, całkowicie niezgodny z obowiązującym prawem oświatowym. Godzina doraźnego zastępstwa to godzina zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowana przez nauczyciela powyżej tygodniowego obowiązkowego pensum **w zastępstwie nieobecnego nauczyciela**. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się **według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku**

**za warunki pracy.** Godziny doraźnych zastępstw przydziela się nauczycielowi w razie nagłej potrzeby spowodowanej nieobecnością nauczyciela w celu zapewnienia realizacji zadań szkoły, czyli ramowego planu nauczania lub wyłącznie dla zapewnienia opieki uczniom w czasie lekcji. Jeśli zatem nauczycielowi przydzielono godziny zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych w związku nieobecnością innego nauczyciela oraz ponad przydzielone mu godziny (pensum oraz ew. godziny ponadwymiarowe) to nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie (wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw);

9. w & 31 ust. 1 i 2 – proponujemy przeznaczenie na nagrody Wójta 20% oraz na nagrody Dyrektora 80%, zachowując w tych proporcjach zasady współzycia społecznego oraz kompetencje dyrektorów szkół;
10. w & 34 ust. 5 – nie rozumiemy, o co chodzi, ponieważ z nauczycielem, organizującym wypoczynek letni lub zimowy dla uczniów, należy zawrzeć dodatkową umowę o pracę (może to być np. umowa zlecenia) z dodatkowym, niezależnym od nagrody, wynagrodzeniem;
11. w & 35 ust. 4 – co należy rozumieć przez „właściwe wymagania”, czyli jakie, konkretnie. W sformułowaniu „właściwe” można zawrzeć wszystko, nawet działania niezgodne z prawem pracy.

W związku z powyższymi uwagami i propozycjami ze strony organizacji związkowej organ prowadzący placówki oświatowe powinien sporządzić protokół rozbieżności, uwzględniający stanowisko organizacji związkowej oraz stanowisko organu prowadzącego. Z protokołem powinny zapoznać się wszystkie strony, biorące udział w negocjacjach oraz podpisać się pod nim. Jeśli strony uzgodnią wspólne stanowisko, należy sporządzić protokół uzgodnień i również wszyscy zainteresowani muszą się pod nim podpisać.

Za Oddział ZNP w Ostródzie:

PREZES  
ODDZIAŁ ZNP  
Ewa Chmielińska

Do wiadomości:

1. Ewa Bawolska, Przewodnicząca Rady Gminy Grunwald,
2. Małgorzata Kamińska, Przewodnicząca Komisji Kultury, Oświaty i Zdrowia.