

PROTOKÓŁ Nr 16A/2020

z posiedzenia Komisji Skarg Wniosków i Petycji Rady Gminy odbytego w dniu

24 luty 2020 r.

w sali posiedzeń Urzędu Gminy w Gierzwałdzie.

Posiedzenie rozpoczęto godz. 10⁰⁰ - zakończono godz. 11¹⁵.

Przewodniczyła: Pani Ewa Bawolska – Przewodnicząca Komisji Skarg Wniosków i Petycji

Obecni: członkowie Komisji w/g załączonej listy obecności.

(lista obecności w załączeniu – zał. Nr 1).

Ponadto w posiedzeniu udział wzięli:

1. Radna pani Halina Gutowska.
2. Dyrektor Zespołu Szkolno Przedszkolnego w Mielnie pan Zbigniew Borecki

Ad pkt. 1 i 2. Przewodnicząca Komisji Skarg Wniosków i Petycji – Pani Ewa Bawolska dokonała otwarcia posiedzenia Komisji. Stwierdziła prawomocność obrad oraz przedstawiła projekt porządku obrad.

Porządek obrad Komisji został przyjęty w głosowaniu jawnym –jednogłośnie.

1. Otwarcie – stwierdzenie prawomocności obrad.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Rozpatrzenie wniosku Ewy Bawolskiej w sprawie prawidłowości zatrudniania w Zespole Szkolno Przedszkolnym w Mielnie oraz w Gminnym Ośrodku Kultury w Gierzwałdzie.
4. Wolne wnioski i zapytania.
5. Zamknięcie obrad.

Zaproponowała aby punkt 3 podzielić na dwa punkty: pkt. 3 w sprawie prawidłowości zatrudniania w Zespole Szkolno Przedszkolnym w Mielnie oraz pkt. 4 w sprawie prawidłowości zatrudniania w Gminnym Ośrodku Kultury w Gierzwałdzie.

Porządek obrad Komisji został przyjęty po zmianach w głosowaniu jawnym – jednogłośnie.

1. Otwarcie – stwierdzenie prawomocności obrad.
2. Przyjęcie porządku obrad.

3. Rozpatrzenie wniosku Ewy Bawolskiej w sprawie prawidłowości zatrudnienia w Zespole Szkolno Przedszkolnym w Mielnie.
4. Rozpatrzenie wniosku Ewy Bawolskiej w sprawie prawidłowości zatrudniania w Gminnym Ośrodku Kultury w Gierzwałdzie.
5. Wolne wnioski i zapytania.
6. Zamknięcie obrad.

Ad pkt. 3

Przewodnicząca Komisji– pani Ewa Bawolska – zapoznała członków komisji z wnioskiem oraz odczytała list przewodni od xxxxx (zał. nr 2). Zakomunikowała, że wniosek wpłynął do przewodniczącej Rady Gminy, która skierowała go do Komisji Skarg Wniosków i Petycji. Poinformowała, że wystąpiła do Dyrektora Szkoły w Mielnie o udostępnienie informacji związanych z polityką zatrudnienia oraz odczytała odpowiedź, która została udzielona. Do odpowiedzi załączono kopie arkuszy organizacyjnych przedszkola w roku szkolnym 2018-2019 z informacją, że zatrudnione były dwie nauczycielki na 1 etat oraz na ½ etatu a w roku szkolnym 2019-2020 zatrudniona jest jedna nauczycielka na 1 ½ etatu. Dyrektor poinformował, że były zwolnienia z przyczyn ekonomicznych oraz przeniesienia do innej placówki na polecenie Wójta Gminy Grunwald. Kopie umów o prace nie zostały udostępnione gdyż nie posiada zgody tych osób. Oznajmił, że jako Dyrektor Szkoły nie ma wpływu na zatrudnienie pracowników różnego szczebla gdyż wszelkie decyzje podejmuje Wójt Gminy Grunwald pan Adam Szczepkowski, a sam jest tylko informowany o podjętych decyzjach.

Radny- pan Ryszard Bala- zaproponował aby to Dyrektor pan Zbigniew Borecki odniósł się do listu byłej pracownicy pani xxxx. czy były szczególne okoliczności zwolnienia.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki – odpowiedział, że pani xxx była zatrudniona na początku w ramach programu unijnego z 2017 roku oraz druga pomoc przedszkolna także. Zapoznał radnych z zasadami programu, które dotyczyły zatrudnienia i przedstawił etapy zatrudnienia obu pań.

Przewodnicząca Komisji– pani Ewa Bawolska – odczytała arkusz organizacyjny przedszkola, które zostało złożone 29.04.2019 oraz zatwierdzone przez Wójta Adama Szczepkowskiego 28.05.2019r. Z pisma tego wynika, że Dyrektor miał zgodę na zatrudnienie. Z zapisu wynika, że pracownik administracyjno -obsługowy pani Anna M. jako pomoc nauczyciela 40 godz.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- dodał, że była pełna zgoda i opisał rozmowę z Wójtem, z której wynikało, że zatrudnienia trzeba utrzymać aby wywiązać się z projektu. Oświadczył, że pod koniec czerwca 2019 roku został poinformowany o przeniesieniach ze Szkoły w Mielnie do Stębarku w trybie natychmiastowym. Wyraził swoje obawy co do realizacji projektu Wójtowi, który oznajmił, że inna pani wraca z urlopu i przejmie obowiązki. Przedstawił formę zatrudnienia autorki listu pani xxx ., że w dniu 30 sierpnia 2019r. zawarł umowę na czas nieokreślony gdyż miał zgodę a w dniu 4 września został wezwany na rozmowę do Wójta, z której wynikało, że pani xxx . ma zostać zwolniona z przyczyn ekonomicznych. Opisał, że w rozmowie z Wójtem przedstawił obawy o realizację projektu i został poinformowany, że pani która jest zatrudniona z prac z CIS ma przejąć te obowiązki.

Radny- pan Piotr Szewczak- zadał pytanie o czas trwania projektu.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- odpowiedział, że do 31 sierpnia 2020 roku.

Radny- pan Ryszard Bala- zadał pytanie, czy zwolnienie Pani xxx jest niezgodne z warunkami programu, czy wymóg kontynuacji dotyczy konkretnej osoby czy stanowiska pracy.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- odpowiedział, że stanowisk pracy.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska – zadała pytanie czy w okresie od kiedy zakończyła się umowa o prace Pani xxx a rozpoczętą umową o prace z dnia 01.01.2020r. była zatrudniona osoba na stanowisku pomoc nauczyciela.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- odpowiedział, że Pani xxx . pracowała do końca października a kolejne miesiące obowiązki te przejęła pani opłacana przez CIS, która od 01.01.2020r. dostała umowę o prace.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska – poprosiła o potwierdzenie czy został spełniony warunek z programu, który dotyczył obsługi tego stanowiska.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- odpowiedział, że został spełniony.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska – poprosiła o przedstawienie swoich obowiązków jako Dyrektora placówki. Przedstawiła zapis ze statutu szkoły, z którego wynika że zakres obowiązków dotyczy zatrudnienia i zwolnienia.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- odpowiedział, że Dyrektor odpowiedzialny jest za wszystko od posiłków po przez sprawy dydaktyczne oraz za politykę kadrową także.

Radny- pan Piotr Szewczak- zapytał czy w statucie jest zapis o konsultowaniu zatrudnienia z Wójtem.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- odpowiedział, że zawsze konsultował zatrudnienie z Wójtem. Oznajmił, że zawsze była dobrowolność w zatrudnieniu ale też były wszelkie zmiany konsultowane. Przedstawił zdarzenia z roku szkolnego w 2019-2020 kiedy to nauczyciele przenosili się bez jego wiedzy do innych placówek w naszej gminie. Zapoznał radnych z trudną sytuacją zatrudnień w szkole, że są braki kadrowe i jest pełen obaw kiedy pracownicy idą na zwolnienia lekarskie bo brak jest pracowników na zastępstwa.

Radny- pan Ryszard Bala- odniósł się do wcześniejszego zapytania w sprawie zapisu w statucie, który określa kompetencje dotyczące spraw kadrowych. Odczytał zapis statutu szkoły „Dyrektor szkoły jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnianych nauczycieli, sporządza zakres czynności oraz odpowiada za zatrudnienie i zwalnianie wg odrębnych przepisów”. Stwierdził, że to Dyrektor podpisał umowy oraz rozwiązania umów o pracę więc to on ponosi odpowiedzialność. Przedstawił swoje stanowisko, że w tej sytuacji, w której został postawiony przez Wójta powinien się przeciwstawić aby zadbać o porządek w swojej placówce.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- nie zgodził się z tym twierdzeniem, przedstawił zdarzenie z września 2019 r. jak przeciwstawił się Wójtowi i stanął w obronie rodziców z miejscowości Lubianka.

Radny- pan Ryszard Bala- odpowiedział, że to nie jest tematem posiedzenia. Oznajmił, że odpowiedzi których udzielił Dyrektor wiele wyjaśniają jaka jest sytuacja w przedszkolu. Zapytał jakie wydarzenia skłoniłyby Dyrektora do tego aby zgłosić problem do Rady Gminy, która jest organem kontrolującym jednostki organizacyjnymi dodał, że Dyrektor zaniedbał swoje obowiązki.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska – zapytała, czy powodem zwolnienia była sytuacja ekonomiczna i czy zakres obowiązków obu pań był taki sam.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- potwierdził.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska – poinformowała o stanowiskach na obu umowach, jeden etat pomoc nauczyciela dzieci od 3 do 4 lat a druga pomoc przedszkolna i zapytała czy zakres obowiązków jest ten sam.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- potwierdził.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska – stwierdziła, że jest to fikcyjna zmiana. Zapytała czy brak jest podziału kompetencji pomiędzy Wójtem a Dyrektorem szkoły.

Radny- pan Ryszard Bala- nie zgodził się z wypowiedzią przewodniczącej stwierdzając, że taki podział jest i Dyrektor podpisując powołanie na stanowisko ma określony zakres kompetencji, który przekłada się w statucie.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska – dodała, że ma na myśli egzekwowanie tych obowiązków.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- przedstawił zdarzenie z września 2019 r. jak przeciwstawił się Wójtowi i stanął w obronie nauczyciela. Opowiedział, że wykonując swoje obowiązki statutowe Wójt stwierdził, że Dyrektor za dużo sobie pozwala. Zapoznał członków komisji o doniesieniu na policji w jego sprawie oraz wyraził swoje zaniepokojenie w sprawie portalu info.pl.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska- podziękowała Dyrektorowi Szkoły za przybycie.

Dyrektor Szkoły w Mielnie- pan Zbigniew Borecki- opuścił sale posiedzeń o godzinie 10:38.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska- przedstawiła informacje w sprawie płac w Zespole Szkolno Przedszkolnym, odczytała kwoty wynagrodzeń od czerwca do stycznia stwierdzając, że nie było oszczędności po zwolnieniu.

Radny- pan Ryszard Bala- odpowiedział, że nie można w ten sposób oceniać. Wyraził swoje zaniepokojenie czy komisja ma kompetencje do rozpatrzenia problemów, które porusza Pani xxx stwierdził, że to Sąd pracy powinien rozpatrzyć.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska- dodała, że z pisma wynika iż miała 21 dni na odwołanie się do Sądu a na tamtą chwilę nie miała podstaw.

Radna- pani Halina Gutowska- poinformowała, że jeżeli zaistniały nowe okoliczności to ma prawo do odwołania do Sądu Pracy.

Radny- pan Ryszard Bala- dodał, że 21 dni dotyczy rozwiązania stosunku pracy a jeżeli są nowe okoliczności to w ciągu roku ma prawo odwołać się do Sądu Pracy.

Radny- pan Piotr Szewczak- trzeba powiadomić Panią xxx aby odwołała się do Sądu Pracy.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska- poinformowała, że Pani xxx . nie chce odwołać się do Sądu Pracy bo nie obwinia Dyrektora za zwolnienie i nie chce go oskarżać tylko obwinia Wójta Gminy Grunwald. Zadała pytanie do członków komisji czy widzą inne rozwiązanie.

Radny- pan Ryszard Bala- odpowiedział, że to nie są kompetencje Rady Gminy i dodał, że najbardziej celowe byłoby zgłosić sprawę do Państwowej Inspekcji Pracy.

Przewodnicząca Komisji- pani Ewa Bawolska- zgodziła się propozycją aby przekazać sprawę do Państwowej Inspekcji Pracy. Oznajmiła, że na najbliższym wspólnym posiedzeniu komisji wystąpi z wnioskiem do Rady o przekazanie do Państwowej Inspekcji Pracy. Poprosiła o określenie czy pismo traktujemy jako wniosek czy jako skarga.

Radni jednogłośnie uznali, że pismo jest wnioskiem oraz uznali, że Rada nie jest kompetentna do rozpatrzenia sprawy. Postanowiono skierować wniosek do Rady Gminy o przekazaniu problemu do Państwowej Inspekcji Pracy.

Ad pkt. 4.

Przewodnicząca Komisji- Pani Ewa Bawolska- kolejny punkt rozpatrzenie wniosku Ewy Bawolskiej w sprawie prawidłowości zatrudniania w Gminnym Ośrodku Kultury w Gierzwałdzie. Poinformowała, że wysłała zapytanie do Dyrektora, na które nie otrzymała odpowiedzi. Zaprosiła Dyrektora na posiedzenie komisji ale przebywa on na urlopie.

Radny- pan Ryszard Bala- zapytał o datę zapytania.

Przewodnicząca Komisji- Pani Ewa Bawolska- odpowiedziała, że 5 dni temu oraz do tej pory nie otrzymała odpowiedzi. Poinformowała, że nie ma informacji aby rozpatrywać wniosek w tym temacie. Zakomunikowała, że wpłynęło do niej zapytanie od Daniela Stempkowskiego za pośrednictwem Przewodniczącej Rady Gminy, które odbiera jako negowanie kompetencji do rozpatrzenia danego wniosku (zał. nr 3).

Skomentowała, że Pan Daniel jako Dyrektor GOK powinien znać przepisy o dostępie do informacji publicznej.

Radny- pan Piotr Szewczak- dodał, że to obraża wszystkich Radnych.

Radna- pani Halina Gutowska- oznajmiła, że pan Daniel wysłał pismo jako osoba prywatna i zasugerowała aby przedstawić pismo na wspólnym posiedzeniu komisji.

Przewodnicząca Komisji- Pani Ewa Bawolska – odczytała zapytanie, które skierowała do Dyrektora GOK.

Radny- pan Ryszard Bala- stwierdził, że wszystkie zapytania dotyczą kompetencji Rady Gminy.

Przewodnicząca Komisji- Pani Ewa Bawolska – zawnioskowała o wyznaczenie nowego terminu i powiadomienie Dyrektora GOK aby zgłosił się na posiedzenie komisji.

Radni jednogłośnie wyrazili zgodę na wniosek.

Przewodnicząca Komisji- Pani Ewa Bawolska – ogłosiła nowy termin posiedzenia Komisji Skarg Wniosków i Petycji na dzień 2 marca 2020 roku (poniedziałek) na godzinę 10:00.

Ad pkt. 5.

Przewodnicząca Komisji- Pani Ewa Bawolska - kolejny punkt wolne wnioski i zapytania.

Radni uwag nie zgłosili

Ad pkt. 6.

Przewodnicząca Komisji- Pani Ewa Bawolska - w związku z wyczerpaniem porządku obrad stwierdzam zakończenie posiedzenia Komisji Skarg Wniosków i Petycji

Protokołowała

Iwona Mikołajczak

Przewodnicząca Komisji
Skarg Wniosków i Petycji
Rady Gminy

Ewa Bawolska