

**Uchwała Nr XXVI/121/09
Rady Gminy Grunwald
z siedzibą w Gierzwałdzie
z dnia 24 kwietnia 2009r.**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Grunwald

Na podstawie art. 12 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Grunwald, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 roku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Matuszewski

Regulamin

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Grunwald

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastęp doraźnych zastępstw
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Grunwald,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć oddział utworzony w każdej z jednostek wymienionych w pkt 1,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.

3. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2, – Karty Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny, w szczególności za:

- 1) jakość pracy dydaktycznej i pedagogicznej oceniana poprzez następujące kryteria:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim, centralnym,
 - b) wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowanie pomocy dydaktycznych,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
 - d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem z orzeczeniem o niepełnosprawności,
 - e) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach.
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
 - a) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi,
 - b) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kin, teatru,
 - c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,

- d) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
 - e) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego,
 - f) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń nauczycieli, lekcji otwartych
 - g) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.
4. Do szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze należą ponadto:
- 1) racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły;
 - 2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;
 - 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych.
5. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto dodatkowe obszary pracy, takie jak:
- 1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami;
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - 4) terminowanie realizowanie zadań;
 - 5) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
 - 6) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o doskonałość nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
 - 7) dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych;
 - 8) wspieranie działalności patriotyczno-obywatelskiej i innowacyjnej w szkole.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny dla szkół ustala się raz w roku w uchwale budżetowej procentowo od wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. W roku 2009 dodatek wynosił będzie 1%.

- 2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko	Stawka % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – mgr z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	do 30%
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	do 35%
3.	Zastępca dyrektora	do 15%

- 2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.
- 3. Prawo do dodatku z zastrzeżeniem ust. 2, powstaje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 5. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora – Wójt.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia, z góry.

§ 7.1. Dodatek dla nauczyciela pełniącego funkcję wychowawcy klasowego przyznaje dyrektor szkoły na okres od 01 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

2. Miesięczna stawka dodatku dla wychowawcy klasowego wynosi:

- a) w przedszkolach – w wysokości 5,7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,
- b) w szkołach podstawowych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – licencjata,
- c) w gimnazjum – w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – licencjata.

3. Jeżeli z ważnych powodów dyrektor szkoły podejmie decyzję o zmianie wychowawcy w czasie trwania roku szkolnego, to osoba przejmująca funkcję wychowawcy otrzymuje dodatek od pierwszego dnia miesiąca następującego po przejęciu funkcji wychowawcy klasowego.

4. Wypłata dodatku ustaje z dniem cofnięcia funkcji wychowawcy klasowego.

5. Dodatek wychowawcy klasowego wypłaca się za każdy przepracowany miesiąc, z dołu.

§ 8.1. Dodatek dla opiekuna stażu w wysokości do 3% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego mgr z przygotowaniem pedagogicznym wypłaca się nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył funkcję opiekuna stażu na okres trwania stażu.

2. Dodatek dla opiekuna stażu wypłaca się za każdy przepracowany miesiąc, z dołu.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Z zastrzeżeniem ust. 3 wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.

4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin przyznaną temu nauczycielowi.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy godzinę się za pełną przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) trwającą nie dłużej niż tydzień, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;
- 4) rekolekcjami;
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, z zastrzeżeniem pkt 8, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

7. Nauczycielowi zajmującemu kierownicze stanowisko za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, przyjmuje się jego obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć po uwzględnieniu przysługującej zniżki pomniejszony o $1/n$ tego wymiaru, gdzie n stanowi liczbę dni w tygodniu w jakich ten nauczyciel realizuje swoje godziny przydzielone w arkuszu organizacyjnym, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

8. Liczba godzin ponadwymiarowych, ustalona na podstawie pkt 6 i 7 nie może być większa niż

liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym.
9. Nauczycielowi zajmującemu kierownicze stanowisko, sprawującemu nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych w dniu wolnym od pracy, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 11. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

§ 12. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli wynosi 25% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział VI

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 13.1. Wysokość specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela.

2. Środki na nagrody tworzy się w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznawanych przez organ prowadzący szkoły oraz dyrektorów szkół:

a) 80% środków funduszu pozostawia się do dyspozycji dyrektorów szkół na nagrody nauczycieli
b) 20% środków funduszu pozostawia się do dyspozycji Wójta Gminy na nagrody dla dyrektorów szkół oraz wyróżniających się nauczycieli.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, a ich głównym kryterium są szczególnie osiągnięcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze pedagoga.

4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego szkołę może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na uzasadniony wniosek rady pedagogicznej, po zasięgnięciu opinii organizacji związkowej reprezentującej nauczyciela.

Rozdział VII

Wynagrodzenie nauczycieli za pracę w dniach wolnych od zajęć szkolnych

§ 14.1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach za zajęcia udokumentowane, zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie w wysokości takiej, jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

2. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za każdą godzinę ponadwymiarową ze 100% dodatkiem.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 15.1. Wszelkie zmiany w Regulaminie wynagradzania mogą być wprowadzone w razie ogłoszenia zmian w ustawie o systemie oświaty i ustawie Karta Nauczyciela, po uprzednim przeprowadzeniu konsultacji z nauczycielskimi związkami zawodowymi, działającymi na terenie Gminy Grunwald.

2. Zmiany w Regulaminie wprowadza się uchwałą Rady Gminy Grunwald.